



COMUNE DI BAGNARA CALABRA

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

UOC 2 PERSONALE

DETERMINAZIONE

Registro Generale N° 932 del 14/12/2023

Registro di Settore N° 56 del 14/12/2023

Oggetto: Assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 50% di n. 2 Agenti di Polizia Locale Area di inquadramento "Istruttori" del CCNL del 16 novembre 2022 mediante utilizzo della graduatoria di selezione pubblica del Comune di Serrata (RC).

CIG:

L'anno duemilaventitre, il giorno quattordici del mese di Dicembre

IL RESPONSABILE DEL UOC 2 PERSONALE DOTT.SSA TIZIANA BENCIVINNI nominato con decreto del Sindaco n. 21 del 15/11/2022 nell'esercizio delle predette funzioni, usando dei poteri e delle facoltà previste dalla normativa vigente e dal vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

VISTO il Decreto Legislativo n. 118 del 23.06.2011

IL RESPONSABILE DELLA U.O.C. 2 – PERSONALE

Viste e richiamate:

- la propria Determinazione n. 10 del 30.03.2023 con la quale, in esecuzione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 già approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 22 del 9/3/2023 quale sottosezione di programmazione 3.3. del redigendo PIAO 2023-2025, è stato disposto l'avvio della procedura per la copertura di n. 3 posti vacanti di Agente di Polizia Municipale cat. C pos. Ec. C1 a tempo parziale (50%) ed indeterminato attraverso l' utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti;
- l'avviso pubblico prot. n. 7218 del 31/03/2023 avente ad oggetto la richiesta di manifestazione di interesse per la copertura di n. 3 posti di categoria C (Area Istruttori secondo la classificazione introdotta dal CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022) profilo professionale “Agente Polizia Municipale” a tempo indeterminato con rapporto di lavoro part-time (50%) mediante utilizzo di graduatorie concorsuali di altri Enti del Comparto Funzioni Locali;
- la deliberazione di G.C. n. 139 del 25/07/2023 con cui è stato approvato lo schema di accordo con il Comune di Serrata per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n 1 posto di “Istruttore di Vigilanza” a tempo indeterminato e parziale (60%) vigente presso il medesimo Comune e l'accordo successivamente stipulato tra i due Enti, a seguito dell'adozione di conforme deliberazione del Comune di Serrata n. 34 del 28/07/2023;

Richiamato il Regolamento comunale per utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti approvato con Deliberazione G.C. n. 43 del 28/03/2023 ed in particolare l'art. 4 recante “criteri per l'utilizzo delle graduatorie”, il quale stabilisce, tra l'altro, che, individuata la graduatoria, il Responsabile del Servizio competente in materia di Personale procede al suo utilizzo durante tutto il periodo della sua validità, previo convenzionamento con l'Amministrazione detentrici, mediante scorrimento, in base all'ordine della graduatoria, dei soggetti utilmente ivi collocati, ai quali è di volta in volta assegnato un termine di 5 giorni per confermare la propria disponibilità in merito all'assunzione, nonché l'art. 5 “chiamata degli idonei” che subordina il perfezionamento dell'assunzione alla verifica, da parte di Commissione all'uopo nominata secondo le previsioni del Regolamento Comunale per la selezione pubblica del Personale, della perdurante idoneità del soggetto utilmente collocato in graduatoria e dell'interesse dello stesso ad assumere servizio presso il Comune di Bagnara Calabria;

Dato atto che :

- in esecuzione delle disposizioni recate dal sopra citato Regolamento Comunale con note prot. n. 17375 del 10/08/2023, n. 17885 del 21/08/2023 e n. 18556 del 28/08/2023 è stato richiesto, nel rispetto dell'ordine di merito, ai soggetti utilmente collocati nella graduatoria del Comune di Serrata, di confermare la propria disponibilità all'assunzione;
- con propria Determina R. G. n° 594 del 13/09/2023 si è proceduto alla nomina della

Commissione esaminatrice al fine dell'espletamento del colloquio previsto per la verifica del possesso delle necessarie attitudini e capacità professionali dei primi tre candidati idonei, utilmente collocati nella posizione 3°, 6° e 7°, della graduatoria di che trattasi, i quali hanno formalmente manifestato disponibilità all'assunzione in esito alle richieste come sopra formulate;

Rilevato che la Commissione, insediatasi in data 19 settembre u.s., ultimate le attività di selezione, ha trasmesso i verbali , n. 1 del 19.09.2023 e n. 2 del 10.10.2023, dai quali risulta l'accertamento, all'esito della prova colloquiale sostenuta, della idoneità dei tre candidati convocati a partecipare al procedimento di assunzione mediante scorrimento della graduatoria del Comune di Serrata, Sigg.ri Barillaro Francesco Vincenzo, Bonarrigo Maria Carmela, Iogha' Rocco;

Rilevato che successivamente allo svolgimento della prova colloquiale:

- con nota assunta al protocollo dell'Ente al n. 23319 del 18.10.2023, il Sig. Barillaro Francesco Vincenzo ha comunicato di non essere più disponibile all'assunzione;
- con nota assunta al protocollo dell'Ente al n.24200 del 30/10/2023, la sig.ra Bonarrigo Maria Carmela ha comunicato di non essere più disponibile all'assunzione;
- con Determina R.G. n 787 del 02/11/2023 di questa UOC è stata disposta l'assunzione del sig. Iogha' Rocco stabilendo altresì di procedere per la copertura dei due posti rimasti vacanti, attesa la rinuncia all'assunzione dei candidati Barillaro Francesco Vincenzo e Bonarrigo Maria Carmela all'ulteriore scorrimento della graduatoria degli idonei del Comune di Serrata;

Rilevato, altresì, che i Sigg.ri Ioghà Raffaele e Monteleone Domenico, utilmente collocati nella posizione 8° e 10° - attesa la rinuncia acquisita al prot. n. 24577 del 6/11/2023 del candidato collocatosi al n. 9 della graduatoria del Comune di Serrata, hanno manifestato la propria disponibilità all'assunzione, giuste note acquisite rispettivamente al protocollo ai nn. 23548 del 23.10.2023 e 24707 del 07.11.2023;

Preso atto che la Commissione di selezione nominata con propria Determina R. G. n° 594 del 13/09/2023 al fine dell'espletamento del colloquio previsto per la verifica del possesso delle necessarie attitudini e capacità professionali, ultimate le ulteriori attività di selezione, ha trasmesso i verbali n. 3 del 08.11.2023 e n. 4 del 28.11.2023;

Ravvisata l'esigenza, previo riscontro della regolarità, di provvedere alla formale approvazione dei verbali della Commissione di selezione, n. 3 del 08.11.2023 e n. 4 del 28.11.2023, dai quali risulta l'accertamento, all'esito della prova colloquiale sostenuta, della idoneità dei Sigg.ri Ioghà Raffaele e Monteleone Domenico;

Ritenuto pertanto che sussistano tutte le condizioni per la positiva definizione della procedura di assunzione dei Sigg.ri Ioghà Raffaele e Monteleone Domenico per la copertura dei rimanenti due dei tre posti vacanti di “Agente di Polizia Locale” part-time al 50% - Area di inquadramento “Istruttori” del vigente CCNL del 16 novembre 2022;

Dato atto che si è provveduto a verificare per i Sigg.ri Ioghà Raffaele e Monteleone Domenico il possesso dei requisiti generali richiesti per l'assunzione;

Precisato che l'assunzione sarà perfezionata, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro, con la sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 50% di tipo verticale con inquadramento nell' Area degli Istruttori del CCNL Comparto Funzioni Locali ed attribuzione del profilo professionale di Agente di Polizia Locale (corrispondente secondo la tabella di equiparazione allegata al CCNL FL del 16/11/2022 e alla individuazione dei profili professionali dei dipendenti del Comune di Bagnara Calabria approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 7/4/2023 al profilo professionale di Agente di Polizia Municipale categoria C, pos. Econ. C1 - del previgente ordinamento professionale), con decorrenza dal 22/12/2023;

Dato Atto che l'Ente:

ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, in materia di contenimento delle spese di personale pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;

ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;

ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 30/5/2023, parzialmente modificata con Delibera di Giunta Comunale n. 192 del 15/09/2023, il PIAO per il triennio 2023-2025 contenente, tra l'altro, nell'ambito della Sezione Organizzazione e Capitale umano di cui all'art. 4 del DM 24 giugno 2022 la sottosezione 3.3 relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale;

ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;

ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;

ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);

ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2023 / 2025 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2022 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

Rilevato che l'ufficio finanziario provvederà autonomamente, ai sensi dell'art. 182, comma 2, lett. a) a costituire idoneo impegno di spesa sugli stanziamenti di Bilancio per l'anno 2023 e per le future annualità per la copertura degli oneri derivanti dall'assunzione in oggetto;

Dato atto che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione dei rispettivi contratti individuali di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro, il cui schema è approvato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;

Dato atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bagnara Calabria, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio;

DETERMINA

Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di approvare i verbali della Commissione di selezione n. 3 del 08.11.2023 e n. 4 del 28.11.2023 dai quali risulta l'accertamento, all'esito della prova colloquiale sostenuta, della idoneità dei Sigg.ri Ioghà Raffaele e Monteleone Domenico alla copertura di n. 2 dei 3 posti rimasti vacanti di “Agente di Polizia Locale” part-time al 50% - Area di inquadramento “Istruttori” del vigente CCNL del 16 novembre 2022;

Di disporre, per l'effetto, l'assunzione dei Sigg.ri Ioghà Raffaele (GHIRFL92C27G791F), e Monteleone Domenico (MNTDNC02D26G791Z), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 50% con inquadramento nell' Area degli Istruttori del CCNL Comparto Funzioni Locali ed attribuzione del profilo professionale di Agente di Polizia Locale;

Di dare atto che la costituzione del rapporto di lavoro avrà decorrenza dal 22/12/2023 previa sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro, il cui schema è allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, ed è comunque subordinata al positivo superamento delle visite mediche pre-assuntive per l'accertamento dell'idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire;

Di dare atto che l'assunzione avviene attingendo dalla graduatoria dei concorrenti risultati idonei alla selezione pubblica per la copertura del posto di corrispondente Area di Inquadramento e profilo professionale approvata dal Comune di Serrata (RC) con

determinazione n. 4 del 01.04.2022, giusto accordo di utilizzo sottoscritto tra il Comune di Bagnara Calabria e il Comune di Serrata;

Di dare atto che l'ufficio finanziario provvederà autonomamente, ai sensi dell'art. 182, comma 2, lett. a) a costituire idoneo impegno di spesa sugli stanziamenti di Bilancio per l'anno 2023 e per le future annualità per la copertura degli oneri derivanti dall'assunzione in oggetto;

Di disporre la trasmissione della presente Determinazione al Responsabile UOC 3 per gli adempimenti di competenza connessi al trattamento economico e previdenziale spettante al lavoratore sopra menzionato;

Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente"- Bandi di Concorso;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria;

Di rendere noto ai sensi della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Segretario Comunale nominato Responsabile della UOC 2, Dott.ssa Tiziana Bencivinni;

Lo scrivente Responsabile dichiara che non sussistono conflitti di interessi, anche solo potenziali, né gravi ragioni di convenienza che impongono un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, in capo al responsabile del procedimento e al Responsabile incaricato di funzioni dirigenziali firmatario del presente atto.

Il Responsabile dell'UOC

f.to **DOTT.SSA TIZIANA BENCIVINNI**

PARERE TECNICO

Il responsabile del servizio interessato attesta ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs n. 267/2000 la regolarità tecnica e la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Bagnara Calabria, li 14/12/2023

Il Responsabile dell'UOC
f.to **DOTT.SSA TIZIANA BENCIVINNI**

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Vista le retrostese determinazione, si attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis e dell'art. 153, V c., del Decreto Legislativo n. 267/2000, la regolarità contabile, la corretta imputazione di spesa alle pertinenti voci del corrente Bilancio 2023, nonché la relativa copertura finanziaria.

Bagnara Calabria, li 14/12/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to **DOTT. GIUSEPPE MARINO**

ESECUTIVITÀ

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Bagnara Calabria, li 14/12/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to **DOTT. GIUSEPPE MARINO**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.